

ROMANIA  
JUDETUL SIBIU  
ORASUL COPSA MICA  
CONSILIUL LOCAL

HOTARAREA NR. 9 /2018

**privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orasului Copsa Mica si din serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al orasului Copsa Mica, incepand cu luna februarie 2018**

Consiliul Local al orasului Copsa Mica, intrunit in sedinta extraordinara din data de 16 februarie 2018,

Analizand expunerea de motive nr. 836/2018 si raportul nr. 837/2018 intocmit de Compartimentul resurse umane si avizat de catre contabilul sef,

Vazand avizul Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociale, buget-finante, administrarea domeniului public si privat, agricultura, gospodărie comunala, servicii si comerț,

In conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 - Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si prevederile art. 36 alin. (9) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

In temeiul art. 45 alin. (1) si art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

**HOTARASTE:**

**Art. 1.** Se aproba coeficientii prin intermediul carora se vor stabili salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orasului Copsa Mica si din serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al orasului Copsa Mica, incepand cu luna februarie 2018, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art. 2.** Salariile de baza mentionate la art. 1 se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată in vigoare.

**Art. 3.** Pornind de la salariile de baza aprobate de prezenta hotarare, primarul orasului Copsa Mica si seful Serviciului public de gospodarie comunala, in calitate de ordonatori de credite, vor stabili salariile lunare pentru personalul din subordine, in conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

**Adoptata in Copsa Mica la data de 16 februarie 2018**

Presedinte de sedinta



Contrasemneaza

Secretar

Serban Dorin

Difuzat:

- 1 ex. primar
- 1 ex. Inst. Prefectului
- 1 ex. Resurse umane
- 1 ex. Serv. Buget
- 1 ex. S.P.G.C.
- 1 ex. dosar sedinta
- Red.dact. S.D.

**Coeficientii prin intermediul carora se vor stabili salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orasului Copsa Mica si din serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al orasului Copsa Mica, incepand cu luna februarie 2018**

**1. Functionari publici- aparatul de specialitate al primarului**

<b>Funcția publică</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Coeficient</b>
Secretarul orasului	S	3.89
Director	S	3.69
Contabil sef	S	3,58
Sef serviciu, arhitect sef grad II grad I	S	3,15 2,84
Sef birou grad II grad I	S	3,11 3, 83
Auditor; grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent	S	2,25 1,89 1,80
Consilier, consilier juridic; grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	S	2,20 1,98 1,80 1,62
Referent de specialitate; grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	SSD	1,62 1,58 1,53 1,49
Referent; grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	M	1,49 1,44 1,40 1,31

## 2. Personal contractual, Serviciul voluntar pentru situatii de urgenta, SMURD, protectie civila

Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient
Sef SVSU	M	1,64
Inspector (protectie civila)	SSD	1,6
Paramedic- coordonator echipaj SMURD	M	1,52
Paramedic SMURD	M	1,27
Consilier:		
gradul IA	S	1,98
gradul I		1,80
Referent;		
gradul IA	M	1,49
gradul II		1,35
Ingrijitor	M,G	1,10
Sofer - coordonator activitate transport	M	1,46
Sofer	M,G	1,37
Sef formatie muncitori	M,G	1,26
Muncitor calificat	M,G	1,17
Ingrijitor batrani la domiciliu	M,G	1,14
Muncitor necalificat	M,G	1,00

## 3. Serviciul public de gospodarie comunală

Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient
Sef serviciu	S	2,97
Sef birou	S	2,34
Referent;		
gradul IA	M	1,49
gradul I		1,46
gradul II		1,40
debutant		1,35
Muncitor calificat	M,G	1,17
Muncitor necalificat	M,G	1,00

### Nota:

- În salariul de bază pentru funcțiile de conducere și pentru funcțiile de conducere unde există gradul I și gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- Excepție de la pct. 1 face seful SVSU caruia i se acorda gradația aferentă tranșei de vechime în muncă;
- La toate funcțiile de execuție din anexa salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017

Presedinte de sedinta

Ciuca Marius

Intocmit

Czika Elena, consilier

Contrasemneaza

Secretar: Serban Dorin