

**ROMANIA**  
**JUDETUL SIBIU**  
**ORASUL COPSA MICA**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTARAREA NR. 39 /2017**

**privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orasului Copsa Mica si din serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al orasului Copsa Mica**

Consiliul Local al orasului Copsa Mica, intrunit in sedinta ordinara din data de 25 iulie 2017,

Analizand raportul nr. 4205/2017 intocmit de Compartimentul resurse umane si avizat de catre contabilul sef,

Vazand avizul Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociale, buget-finante, administrarea domeniului public si privat, agricultura, gospodarie comunală, servicii si comerț,

In conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 - Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si prevederile art. 36 alin. (9) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

In temeiul art. 45 alin. (1) si art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

**HOTARASTE:**

**Art. 1.** Se aproba coeficientii prin intermediul carora se vor stabili salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orasului Copsa Mica si din serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al orasului Copsa Mica, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art. 2.** Salariile de baza mentionate la art. 1 se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**Art. 3.** Pornind de la salariile de baza aprobate de prezenta hotarare, primarul orasului Copsa Mica si seful Serviciului public de gospodarie comunală, in calitate de ordonatori de credite, vor stabili salariile lunare pentru personalul din subordine, in conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

**Adoptata in Copsa Mica la data de 25 iulie 2017**

Presedinte de sedinta

Szekely Ludovic



Contrasemneaza

Secretar

Serban Dorin

Difuzat:

- 1 ex. primar
- 1 ex. Inst. Prefectului
- 1 ex. Resurse umane
- 1 ex. Serv. Buget
- 1 ex. S.P.G.C.
- 1 ex. dosar sedinta
- Red.dact. S.D.

Anexa la H.C.L. Copsa Mica nr. 39 /2017

**Coeficientii prin intermediul carora se vor stabili salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orasului Copsa Mica si din serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al orasului Copsa Mica**

**1. Functionari publici- aparatul de specialitate al primarului**

<b>Funcția publică</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Coeficient</b>
Secretarul orasului	S	4,25
Director	S	4,10
Contabil sef	S	3,90
Sef serviciu, arhitect sef	S	
grad II		3,50
grad I		3,15
Sef birou	S	
grad II		3,40
grad I		3,10
Auditor;		
grad profesional superior	S	2,50
grad profesional principal		2,10
grad profesional asistent		2,00
Consilier, consilier juridic;		
grad profesional superior	S	2,40
grad profesional principal		2,20
grad profesional asistent		2,00
grad profesional debutant		1,80
Referent de specialitate;		
grad profesional superior	SSD	1,80
grad profesional principal		1,75
grad profesional asistent		1,70
grad profesional debutant		1,65
Referent;		
grad profesional superior	M	1,65
grad profesional principal		1,60
grad profesional asistent		1,55
grad profesional debutant		1,45

**2. Personal contractual, Serviciul voluntar pentru situatii de urgenta, SMURD**

<b>Funcția</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Coeficient</b>
Sef SVSU	M	1,80
Paramedic- coordonator echipaj SMURD	M	1,65

Paramedic SMURD	M	1,35
Consilier:		
gradul IA	S	2,20
gradul I		2,00
Referent;		
gradul IA	M	1,65
gradul II		1,50
Ingrijitor	M,G	1,20
Sofer - coordonator activitate transport	M	1,60
Sofer	M,G	1,50
Sef formatie muncitori	M,G	1,40
Muncitor calificat	M,G	1,30
Ingrijitor batrani la domiciliu	M,G	1,25
Muncitor necalificat	M,G	1,10

### 3. Serviciul public de gospodarie comunală

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
Sef serviciu	S	3,30
Sef birou	S	2,60
Referent;		
gradul IA	M	1,65
gradul I		1,60
gradul II		1,55
debutant		1,50
Muncitor calificat	M,G	1,30
Muncitor necalificat	M,G	1,10

#### Nota:

- În salariul de bază pentru funcțiile de conducere și pentru funcțiile de conducere unde există gradul I și gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- Excepție de la pct. 1 face seful SVSU caruia i se acordă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă;
- La toate funcțiile de execuție din anexa salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Presedinte de sedinta

Szekely Ludovic



Contrasemneaza

Secretar

Serban Dorin